



## **PALAZZO DI VARIGNANA**

HERITAGE OF ITALIAN LIFESTYLE

1705

### **POLICY SULLA TUTELA DEI DIRITTI UMANI**

#### **SOMMARIO**

ABSTRACT .....	1
OBIETTIVO .....	1
AMBITO DI APPLICAZIONE .....	2
UTENTI .....	2
SOSTEGNO DEI DIRITTI UMANI INTERNAZIONALI .....	2
PREVENZIONE DEGLI ABUSI SUL POSTO DI LAVORO .....	3
DIVIETO DI OGNI FORMA DI MOLESTIA E DISCRIMINAZIONE.....	3
SALUTE E SICUREZZA NEL LUOGO DI LAVORO .....	3
PROTEZIONE DEI DATI E PRIVACY .....	4
ATTUAZIONE DELLA POLICY .....	4
INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE .....	4
RIFERIMENTI.....	4

#### **ABSTRACT**

La tutela dei Diritti Umani rappresenta uno dei principi fondamentali del Codice di Condotta di Palazzo di Varignana (di seguito PDV), in linea con i suoi valori aziendali.

L'Azienda si impegna a salvaguardare la dignità di tutti gli esseri umani, tutelandone il diritto alla salute e sicurezza ed alla privacy, condannando ogni forma di discriminazione, violenza e corruzione, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro.

Questa Policy si ispira agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, volta a combattere le disuguaglianze e a costruire una società che rispetti i diritti umani.

#### **OBIETTIVO**

La Policy ha lo scopo di definire i principi guida, le responsabilità e le azioni per sostenere e promuovere la tutela dei Diritti Umani, in linea con il quadro di riferimento internazionale definito dalla Dichiarazione



## **PALAZZO DI VARIGNANA**

HERITAGE OF ITALIAN LIFESTYLE

1705

Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, dalle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e dai principi del Global Compact delle Nazioni Unite.

### **AMBITO DI APPLICAZIONE**

La presente Policy si applica a PDV.

### **UTENTI**

I presenti principi e disposizioni sono applicabili alla società PDV e saranno vincolanti per gli amministratori di PDV, per tutti i dipendenti di PDV e per coloro che lavorano per PDV, qualunque sia il rapporto di lavoro, compresi i dipendenti a tempo determinato, gli appaltatori, i fornitori e gli stagisti/tirocinanti (di seguito anche i Destinatari).

### **SOSTEGNO DEI DIRITTI UMANI INTERNAZIONALI**

PDV sostiene i Dieci Principi dell'United Nations Global Compact (UNGC), che si basano sulla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.

I dieci principi dell'UNGC sono:

#### **Diritti umani**

1. Le aziende devono sostenere e rispettare la protezione dei diritti umani proclamati a livello internazionale e;
2. devono assicurarsi di non essere complici di abusi dei diritti umani;

#### **Standard di lavoro**

3. Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;
4. l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;
5. l'effettiva abolizione del lavoro minorile e;
6. l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione;

#### **Ambiente**

7. Le imprese dovrebbero sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;
8. intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale e;
9. incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente;

#### **Anti corruzione**

10. Le imprese dovrebbero impegnarsi contro la corruzione in tutte le sue forme, comprese l'estorsione e le tangenti.



## **PALAZZO DI VARIGNANA**

HERITAGE OF ITALIAN LIFESTYLE

1705

Inoltre, la presente Policy deve essere letta congiuntamente al Codice di Condotta di PDV, alla Diversity & Inclusion Policy di PDV, le cui disposizioni sulla procedura di reclamo della Società, sul sostegno alla diversità e sul rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione, abuso e corruzione sono integralmente incorporati mediante riferimento nella presente Politica.

### **PREVENZIONE DEGLI ABUSI SUL POSTO DI LAVORO**

PDV vieta qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligatorio e condanna qualsiasi forma di tratta di esseri umani e di schiavitù.

L'Azienda adotta una Policy di tolleranza zero nei confronti del lavoro minorile, nel rispetto degli Standard Internazionali sui Diritti Umani e del Codice di Condotta PDV. PDV si impegna a prevenire qualsiasi forma di lavoro minorile e vieta l'impiego di minori di 16 anni.

### **DIVIETO DI OGNI FORMA DI MOLESTIA E DISCRIMINAZIONE**

PDV rispetta la dignità, la privacy e i diritti della persona di tutti i dipendenti e si impegna ad evitare ogni caso di discriminazione e molestia sul posto di lavoro.

Nessuna forma di molestia e discriminazione legata al genere, all'età, alla religione, alla disabilità, all'etnia, allo status sociale e alle caratteristiche personali,

né qualsiasi tipo di molestia fisica o verbale, intenzionale o non intenzionale, è tollerata da PDV.

PDV adotta una politica di Diversity & Inclusion volta a promuovere le pari opportunità lungo tutto il ciclo di vita dei dipendenti e a garantire un ambiente di lavoro inclusivo in cui ogni dipendente si senta libero di esprimere il proprio potenziale.

È severamente vietata ogni forma di violenza fisica, psicologica o verbale, compresi bullismo e molestie, e i dipendenti che ritengono che i principi sopra indicati non vengano rispettati sul posto di lavoro sono incoraggiati a segnalare il fatto al proprio Responsabile di Linea e/o alle Risorse Umane.

### **SALUTE E SICUREZZA NEL LUOGO DI LAVORO**

La Società considera la salute e la sicurezza dei propri dipendenti una priorità. PDV garantisce ai dipendenti un ambiente di lavoro sano e protetto ed una formazione adeguata affinché sia possibile svolgere le attività lavorative in sicurezza, minimizzando il rischio di incidenti e infortuni e riducendo l'esposizione a rischi per la salute, la sicurezza e l'incolumità.

PDV assicura l'attuazione di un insieme di politiche e procedure finalizzate alla salute e sicurezza sul lavoro. Inoltre, la Società organizza periodiche sessioni di formazione e sensibilizzazione sui rischi sul lavoro, previste per dipendenti e collaboratori.

PDV, si impegna a tutelare l'incolumità fisica e psicologica promuovendo un ambiente di lavoro sano.



## **PALAZZO DI VARIGNANA**

HERITAGE OF ITALIAN LIFESTYLE

1705

### **PROTEZIONE DEI DATI E PRIVACY**

PDV adotta tutte le misure ragionevoli per proteggere i dipendenti ed i propri clienti dall'accesso non autorizzato, o dall'uso, dalla distruzione, dalla modifica o dalla divulgazione delle loro informazioni e dati personali.

La protezione delle informazioni e il mantenimento di adeguati livelli di continuità del servizio costituiscono componenti essenziali nella gestione delle attività aziendali.

### **ATTUAZIONE DELLA POLICY**

PDV si impegna ad attuare la presente Policy e a garantire che la Società rispetti tutte le leggi applicabili e segua i Principi e i Valori dichiarati nel Codice di Condotta e nel presente documento.

PDV si impegna a valutare i propri fornitori e subappaltatori per garantire il rispetto dei Principi e dei Valori dichiarati nel Codice di Condotta e nel presente documento.

Tutti i Destinatari sono tenuti ad evitare qualsiasi attività che possa portare ad una violazione della presente Policy e sono tenuti a notificare al più presto il proprio ufficio HR, il proprio responsabile o il relativo referente all'interno di PDV qualora ritengano o sospettino che si sia verificata una violazione della presente Policy o potrebbe verificarsi in futuro. PDV si impegna a garantire che il dipendente segnalante non subisca alcuna forma di ritorsione o alcun trattamento pregiudizievole (ivi compresi licenziamento, provvedimenti disciplinari, minacce o altri trattamenti sfavorevoli).

### **INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE**

Al fine di garantire la corretta comprensione della presente Politica, PDV si impegna a portare la Policy sui Diritti Umani a conoscenza dei Destinatari interni ed esterni attraverso attività di comunicazione (es. invio attraverso email a tutti i dipendenti, pubblicazione sul sito web della Società, invio a terzisti, ecc.).

### **RIFERIMENTI**

Agenda 2030 per gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG)  
Dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

VERSIONE	DATA
1.0	